**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета ректором Грибуновым О.П.**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_

**Об утверждении Положения о разовых премиях научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научно-публикационной деятельности**

Руководствуясь подпунктом 20 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ», ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

Утвердить Положение о разовых премиях научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научно-публикационной деятельности (прилагается).

Председатель ученого совета О.П. Грибунов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  высшего образования  **«БАЙКАЛЬСКИЙ**  **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  **(ФГБОУ ВО «БГУ»)**  **ПОЛОЖЕНИЕ**  № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  г. Иркутск  О разовых премиях научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научно-публикационной деятельности |  | **УТВЕРЖДЕНО**  ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г., протокол № \_\_\_\_  Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ,  ректор ФГБОУ ВО «БГУ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П. Грибунов  **СОГЛАСОВАНО**  Председатель Первичной  профсоюзной организации  работников Байкальского  государственного университета  Профессионального союза  работников народного  образования и науки  Российской Федерации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Санина |

1. Настоящее Положение устанавливает разовые премии научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «БГУ» (далее также – БГУ) по итогам научно-публикационной деятельности.

2. К научно-педагогическим работникам, которым выплачиваются разовые премии, установленные настоящим Положением, относятся:

1) педагогические работники:

педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, должности которых предусмотрены подразделом 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее – номенклатура должностей);

педагогические работники, выполняющие учебную нагрузку при реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования, должности которых предусмотрены подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей;

2) научные работники, должности которых предусмотрены подразделом 1 раздела II Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37.

3. Размеры премии, указанные в настоящем Положении, включают в себя районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Научно-педагогическим работникам выплачиваются разовые премии в следующем размере за выполнение следующих работ:

| № п/п | Работа | Условие | Размер премии (руб.) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Защита кандидатской диссертации | Стаж работы в университете более двух лет.  Обязательна аффилиация соискателя ученой степени с БГУ (указывается в автореферате) | 200 000 |
| 2. | Защита докторской диссертации | Стаж работы в университете более трех лет.  Обязательна аффилиация соискателя ученой степени с БГУ (указывается в автореферате) | 400 000 |
| 3. | Научное руководство, кандидатской диссертацией, научное консультирование по докторской диссертации, по результатам защиты которой принято решение о присуждении ученой степени | При подготовке научно-педагогических кадров для БГУ (лицо, которому присуждена ученая степень, является работником БГУ). Обязательна аффилиация соискателя ученой степени с БГУ (указывается в автореферате) | 100 000 |
| Обязательна аффилиация соискателя ученой степени с БГУ (указывается в автореферате) | 50 000 |
| 4. | Руководство проектом, на выполнение которого БГУ получены средства из внешних источников (в том числе в форме гранта, платы по договору и т.п.) | --- | 5% средств, фактически поступивших в БГУ на реализацию проекта (его отдельного этапа) |

5. Педагогическим работникам выплачиваются разовые премии в следующем размере за выполнение следующих работ:

| № п/п | Работа | Условие | Размер премии (руб.) | Ограничения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Публикация статьи работника в научном журнале из перечня ВАК, издаваемом сторонними организациями | С указанием аффилиации с БГУ. |  |  |
| При отсутствии ссылок или при наличии 1-2 ссылок на журналы БГУ | 1 категория (К1) | 35 000 | Без ограничений |
| 2 категория (К2) | 15 000 | Не более 4 в календарном году |
| 3 категория (К3), без категории | 5 000 | Не более 2 в календарном году |
| При наличии ссылок не менее чем на 3 статьи в научных журналах БГУ. В это число не входят ссылки на собственные работы автора (самоцитирование) и ссылки на журнал, в котором опубликована статья | 1 категория (К1) | 40 000 | Без ограничений |
| 2 категория (К2) | 20 000 | Не более 4 в календарном году |
| 3 категория (К3), без категории | 10 000 | Не более 2 в календарном году |
| 2. | Публикация статьи работника в научных журналах из перечня ВАК, издаваемых БГУ | С указанием аффилиации с БГУ. |  | Не более 4 в календарном году в совокупности в любых журналах БГУ |
| При отсутствии ссылок или при наличии 1-2 ссылок на журналы БГУ | 10 000 |
| При наличии ссылок не менее чем на 3 статьи в научных журналах БГУ. В это число не входят ссылки на собственные работы автора (самоцитирование) и ссылки на журнал, в котором опубликована статья | 15 000 |
| 3. | Публикация статьи в ведущих рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых RSCI и/или включенных в «Белый список» и издаваемых сторонними организациями |  | 70 000 | Без ограничений |
| 4. | Публикация статьи работника в научных журналах, издаваемых БГУ, включенных в «Белый список» | --- | 30 000 | Не более 2 в календарном году |
| 5. | Регистрация патента или свидетельства на объекты интеллектуальной собственности | Правообладателем должен являться БГУ | 30 000 |  |

6. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, должности которых предусмотрены подразделом 1 раздела I номенклатуры должностей, выплачиваются разовые премии в следующем размере за выполнение следующих работ:

| № п/п | Работа | Условие | Размер премии (руб.) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Публикация статьи работника в материалах конференции, индексируемых в РИНЦ (для руководителей программ магистратуры и научных руководителей аспирантов) | Не более одной всероссийской и одной международных конференций в полугодии | 3000 |

7. Обязательным условием выплаты премии за выполнение соответствующих работ является аффилиация автора с БГУ и соблюдение научной этики. Проректор, курирующий научную работу / научное управление при принятии решения о премировании за результаты имеют право запрашивать публикации, диссертации и иные документы, рассматривать их на заседании научно-технического совета университета с целью решения вопроса о соблюдении научной этики. В случае выявления научно-техническим советом университета признаков нарушения научной этики премирование за соответствующие виды работ не выплачивается.

8. В случае выполнения работ в качестве соавтора размер выплаты определяется пропорционально вкладу всех авторов в написание публикации.

9. Премии выплачиваются только работникам, для которых университет является основным местом работы, и занимаемая по основному месту работы должность относится к научно-педагогическим работникам.

Работник вправе претендовать на получение премии только по тем основаниям, которые относятся к его должности по основному месту работы.

10. Премии в соответствии с настоящим Положением выплачиваются при условии, что:

1) за выполнение соответствующих работ работник не был премирован в соответствии с иными локальными нормативными актами БГУ, регулирующим порядок и условия премирования работников;

2) выполненные работы не учтены в качестве результатов деятельности работника при решении вопроса об установлении ему стимулирующих выплат по итогам оценки эффективности деятельности работника по выполнению показателей, закрепленных в трудовом договоре (эффективном контракте).

11. Результаты работ, за которые работник был премирован в соответствии с настоящим Положением, не могут учитываться при решении вопроса об установлении ему стимулирующих выплат по итогам оценки эффективности деятельности работника по выполнению показателей, закрепленных в трудовом договоре (эффективном контракте).

12. Премии в соответствии с настоящим Положением выплачиваются при наличии у университета финансовой возможности.

13. Настоящее Положение применяется при решении вопроса о премировании в отношении работ, выполненных начиная с 01 октября 2025 г.

14. Со дня вступления в силу настоящего Положения признается утратившим силу Положение о разовых премиях работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научной и научно-публикационной деятельности № 09-12-31, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 26 июня 2025 г. (протокол № 17).

Положение о разовых премиях работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научной и научно-публикационной деятельности № 09-12-31, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 26 июня 2025 г. (протокол № 17), продолжает применяться при решении вопроса о премировании в отношении работ, выполненных в период 01 сентября 2025 г. по 30 сентября 2025 г.

Положение о разовых премиях работникам ФГБОУ ВО «БГУ» по итогам научной и научно-публикационной деятельности № 09-12-52, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 25 октября 2024 г. (протокол № 2), продолжает применяться при решении вопроса о премировании в отношении работ, выполненных до 01 сентября 2025 г.

Визы:

